

中共成都市委办公厅

成委厅〔2019〕111 号



中共成都市委办公厅 成都市人民政府办公厅 关于印发《成都市全民技能提升计划 实施方案》的通知

各区（市）县党委和人民政府，市级各部门：

《成都全民技能提升计划实施方案》已经市委、市政府同意，现印发给你们，请认真抓好落实。

中共成都市委办公厅
成都市人民政府办公厅
2019 年 6 月 24 日

成都市全民技能提升计划实施方案

为全面提升市民技能水平，促进市民高质量就业、人力资源高质量协同、城市高质量发展，结合我市实际，制定本实施方案。

一、总体思路

（一）指导思想。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神和习近平总书记对四川及成都工作系列重要指示精神，认真落实省市全会决策部署，以全面贯彻新发展理念加快推动高质量发展为中心，以加快高质量现代化产业体系、高效能社会治理体系、高品质公共服务设施体系建设为重点，突出重点领域、创新组织方式、完善激励政策、强化平台支撑，大规模开展技能提升培训，促进全市人口知识结构、技能结构持续优化，专业化和职业化水平不断提升，不断增强成都发展核心竞争力，为加快建设全面体现新发展理念的城市、奋力实现新时代成都“三步走”战略目标提供有力保障。

（二）目标任务。力争到 2023 年，建立完善的技能提升培训体系，实现每一个有技能提升意愿的市民都能享受到高质量的培训教育、每一个有就业创业意愿的市民至少掌握一

种技术技能的目标，形成与高质量现代化产业体系建设相适应的技能人才协同发展格局。

——技能提升体系更加完善。建立覆盖全体城乡劳动者、贯穿劳动者学习工作终身的全民技能提升培训教育体制机制和资源充足、结构优化的技能提升载体平台体系。

——技能人才供给能力全面提升。全市技能人才总量达到 300 万，其中高技能人才占比达到 30% 以上，造就一支规模大、结构优、技能高，与城市发展战略高度协同的技能人才队伍。

——“技能成都”品牌建设取得突破。在重点产业领域形成 3 个以上国内知名、行业领先的技能人才品牌，每个区（市）县至少培育 1 个省内知名的区域性技能人才品牌。

——崇尚技能成为时代风尚。技能成才、技能增收理念深入人心，劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围更加浓厚，劳模精神、工匠精神得到广泛弘扬，技能人才得到普遍尊重。

二、重点领域

（一）先进制造业。紧扣成都经济高质量发展和培育先进制造业新优势，聚焦电子信息、装备制造、医药健康、新材料、绿色食品产业链和生产链关键工艺、工序，大力开展晶片加工、半导体芯片制造、液晶显示器件制造、机械加工等 40 个细类，晶体制备、电路图形制作、集成电路测试、

航空发动机装配维修等 137 种细分技能（工种）培训（以后根据产业发展动态调整），培养造就一批新型工程师、技术技能人才，推动传统制造向智能制造、生产型制造向服务型制造、资源消耗型制造向绿色制造转变。

（二）现代服务业。紧扣打造具有国际影响力的“成都服务”“成都消费”品牌和培育现代服务业新引擎，聚焦会展经济、金融服务业、现代物流业、文旅产业和生活服务业岗位、工位，大力开展工艺美术与创意设计、物流代理服务、数字出版、美食旅游等 21 个细类，视觉传达设计、会展设计策划、信用管理、数字合成、中西式烹调、健康管理等 63 种细分职业技能（工种）培训（以后根据产业发展动态调整），推动生产性服务业向专业化和价值链高端延伸、生活性服务业向精细化和高品质转变。

（三）新经济领域。紧扣发展新经济培育新动能，聚焦“人工智能+”“大数据+”“5G+”“清洁能源+”“供应链+”关键技术应用和应用场景营造，大力开展云计算与大数据、数据中心运营维护、供应链构建与运营等 10 个细类，可编程序控制系统设计、算法工程、MANO 架构设计、绿色设计技术等 34 种细分职业技术技能培训（以后根据产业发展动态调整），培养造就一批知识技能型和复合技能型人才，促进技术技能跨界融合，催生新技能、新创意、新模式，推进新经济人力资本协同，为企业和创新创业团队赋

能，构建具有成都特色的新经济产业体系。

（四）乡村振兴领域。紧扣实施乡村振兴战略，聚焦农村产业振兴、农民增收和农商文旅体融合发展，大力开展农业产业化和种植、养殖、经营技能培训，培养一批农业文创、商贸、旅游、博览人才，培育一批爱农业、懂技术、善经营的新型职业农民、农业职业经理人和技艺精湛、扎根农村的乡村工匠，加快推进农业由单一产业向复合产业转变，由短链产业向全产业链发展转变。

（五）城市治理领域。紧扣城市高效能治理和精细化管理，聚焦建设高品质生活环境，大力开展城乡社区治理、城市更新维护、园林绿化、水环境治理、公共交通、特种作业、特种设备安全、食品安全等重点领域从业人员职业培训，不断提升超大城市管理服务能力和社会治理水平。

三、实施方式

（一）企业自主培训，政府给予补贴。充分发挥企业主体作用，鼓励具备条件的企业自主开展职工岗位技能提升培训。对符合成都市高质量现代化产业体系建设技能提升重点目录要求的，分产业类别按比例给予企业技能提升补贴。

（二）政府统筹组织培训。对不具备自主培训条件的企业，其培训需求符合成都市高质量现代化产业体系建设技能提升重点目录及市民个性化技能提升需求的，由政府统筹，按照类别相同相近原则予以集中合并，通过政府购买服务的

方式组织实施，企业培训费用由政府与企业按比例分担。

(三) 重点群体专项培训。对高校毕业生、退役军人、新型职业农民、返乡农民工、失业人员等重点群体技能提升培训，按行业归口和现有渠道，采取统一组织、需求分类、专项培训的方式组织实施。

(四) 开放培训资源，市民自主选学。建立成都市技能提升网络培训平台，根据市民需求开发技能培训公开课，免费向市民开放。依托社区（村）举办技能提升公益讲座。鼓励职业（技工）院校、培训机构及企业开放培训教育资源，为市民免费提供技能培训服务。

四、激励政策

(一) 鼓励企业开展职工技能提升培训。企业开展技能提升培训且职工获得技师、高级技师职业资格证书的，按每人 3000—6000 元标准给予企业补贴；与职业（技工）院校合作开展新型（现代）学徒制培训且学员取得职业资格证书的，按培训费用的 60% 给予企业补贴，每人每年最高不超过 6000 元。鼓励企业开展国际性技能培训活动，企业引进国际知名企业高端技能人才开展技能培训讲座或选派优秀技能人才赴国际知名企业、院校开展专项技能培训的，给予最高 50 万元补贴。

(二) 鼓励院校和培训机构开展技能培训。在蓉高校和职业（技工）院校与在蓉重点产业企业合作建设学生实训

(实习)基地的,给予最高100万元补贴;研发新产业、新技术、新业态技能培训课程的,给予最高10万元补贴;自主开发技能培训公开课且向市民开放学习的,给予每门课最高5万元补贴。

(三)鼓励企业接收高校毕业生见习。企业设立高校毕业生就业见习基地,接收高校毕业生就业见习的,按当地最低工资标准的80%给予企业补贴。企业接收实习生的,其合理支出可在计算应纳税所得额时扣除。

(四)鼓励社会组织参与技能提升。行业协会等组织开展行业技能提升培训,符合成都市高质量现代化产业体系建设技能提升重点目录的,按项目给予培训补贴。社区(村)开展群众性技能提升培训教育,所需资金可从公共服务资金列支。鼓励技能大师工作室、首席技师工作室、劳模和工匠创新工作室开展“以师带徒”等形式的技能提升活动,成效明显的在评优评先中予以倾斜。

(五)鼓励市民参加提升技能培训。失业人员、农村富余劳动力、残疾人、退役军人等重点人群参加技能培训且考核合格的,培训费用全免。市民参加技能提升培训取得职业资格证书的,给予每人1000—2500元技能提升补贴。

(六)鼓励技能人才提升学历。企业职工采取非脱产方式入读职业院校的实行弹性学制,累计课时和学分达到要求可取得相应毕业证书。建立学习成果积累和转换制度,促进

职业技能培训与学历教育有机衔接。

五、支撑体系

(一) 建立技能提升综合服务信息平台。建立全市统一的技能提升管理信息系统，集成需求申报征集、分类管理、信息发布、评估监管等功能。建立技能提升网络平台，开发成都技能提升 APP，实现企业和市民需求即时收集、及时反馈，随时报名参训。建立技能人才综合数据库和技能人才年度调查统计分析制度。

(二) 加强新型职业技术学院建设。鼓励企业和院校围绕成都“5+5+1”产业布局建设新型职业技术培训机构。与国际知名职业技术学院、跨国企业、知名企业等合作投资建设专业化新型职业技术学院的，给予最高 5000 万元补贴；合作建设新兴产业技能培训专业的，给予最高 2000 万元补贴；与国际知名企业合作设立高端产业技能人才实训（培训）中心且培训量达到一定规模的，给予最高 2000 万元补贴。鼓励职业技术学院做优做精，对成功创建省级中职示范校和省级中职示范（特色）专业的，分别给予 1000 万元和 300 万元经费补助。

(三) 加快技能中介机构发展。国内外知名权威职业技能学会（协会）来蓉设立分支机构或授权开展职业技能培训、职业技能认证（鉴定）、职业技能交流的，给予最高 200 万元资金扶持。在蓉职业技能学会（协会）引进国际先

进、新兴职业技能培训认证（鉴定）标准或创新建立国内外认可的新型职业技能培训认证标准体系的，给予最高 500 万元资金补助。

（四）做实基础培训平台。加强公共实训基地、职业农民培育基地和创业孵化基地、众创空间建设，形成覆盖城乡的技能实训和创业实训网络。建立成都市技能提升网络培训平台，建设职业培训网络学校、网络学院和移动课堂，用好社区大学、夜校和社区教育工作站，为市民提供方便、灵活的学习条件，推动实现劳动者终身学习。对接世界技能大赛标准，加强竞赛集训基地建设，对成功创建国家级主、辅基地和省（市）级基地的，分别给予 500 万元、300 万元和 50 万元经费支持。

（五）广泛开展技能竞赛活动。积极承办参与各类国际性、国家级技能赛事，在蓉企业和院校牵头组织举办行业和产业国际性技能竞赛活动的，给予最高 1000 万元补贴；选派优秀技能人才参加国际技能竞赛活动并获奖的，给予最高 50 万元奖励；承办国家级竞赛及省级一类竞赛的，每个项目给予最高 40 万元办赛补助；入选世界技能大赛国家集训队的选手，给予每人 5 万元奖励。对在市级及以上技能竞赛中获得一、二、三等奖的，授予“技术能手”称号、晋升技能（职业资格）等级，并给予最高 50 万元一次性奖励。对指导选手在世界技能大赛和全国性技能竞赛中获奖的教练团

队、技术指导专家团队给予获奖选手同等标准奖励，对获奖选手所在单位按照该单位获奖选手奖励标准总和给予奖补。

（六）打造“技能成都”品牌。按照“一区（市）县一品牌”思路，打造一批符合成都产业需求、特色鲜明、辐射西部的“技能成都”品牌。整合提升各类市级技能竞赛项目，加强对全市技能竞赛的统筹，建立与成都产业体系高度协同的立体式竞赛体系。充分利用非遗节、西博会、科博会等平台，开展综合性传统工艺博览会和传统技能技艺大赛及展示展演活动，提升品牌国际影响力。实施“金牌选手”招引工程。

（七）强化技能价值激励。支持用人单位对聘用的高级工、技师、高级技师，比照相应层级工程技术人员确定其待遇。企业引进的优秀高技能人才，在子女入学、户籍、住房等方面与专业技术人员享受同样政策。全日制高级工班、预备技师（技师）班毕业生可分别比照全日制大专、本科学历毕业生参加机关事业单位公招，享受同等的职称评定、职位晋升和就业创业等支持政策。

（八）优化体制机制支撑。完善现代职业教育制度，推进职业教育、继续教育、普通教育有机衔接，建立校企紧密合作、产教深度融合的技能人才培养机制。探索开展新兴职业专项能力考核认证。拓展专业技术职称评价，新设一批重点产业领域职称专业，培育培养一批新型工程师。开展中职

院校正高级教师职称评审工作，实现 2020 年所有中职院校实施正高级教师职称评审。

六、组织保障

（一）加强组织领导。各区（市）县党委政府、市级各部门要将全民技能提升作为“一把手”工程，切实加强组织领导，纳入目标管理，构建各司其职、合力推进的工作格局。市人社局负责牵头抓总、统筹协调，市级有关部门负责行业指导和本行业重大项目的组织实施，各区（市）县按属地原则承担技能提升培训具体实施工作。市人社局牵头建立市全民技能提升工作联席会议制度，定期研究解决工作推进过程中的重大问题。

（二）做好资金保障。将技能提升培训、技能竞赛、技能提升奖励及技能中介机构发展、培训平台建设有关资助补贴奖励纳入就业创业补助资金使用范围，对重大项目采取“一事一议”报市政府同意后由市财政予以补助。进一步整合行业政策，持续加大产业专项资金对急需人才技能提升投入力度。充分发挥失业保险基金支持技能提升培训的作用。

（三）强化评估监管。建立培训补贴与培训成本、培训合格率和就业创业成功率挂钩的培训绩效评估体系。探索建立劳动者职业技能培训电子档案，实现培训信息与就业、社保信息联通共享。探索建立第三方监督机制，委托具备相应资质的社会中介组织对培训质量进行评估。

(四) 营造良好氛围。广泛宣传全民技能提升计划，积极开展技能展示交流、岗位练兵和技能竞赛活动，提高技能提升培训的吸引力和参与度。大力选树“成都工匠”“首席员工”，组织开展优秀技能人才和技能创业、技能成才、技能增收典型培育选树及宣传活动，努力营造崇尚技能的社会氛围。

- 附件：1. 高质量现代化产业体系建设技能提升重点目录
2. 重要政策措施落实责任分工与工作推进表

附件 1

高质量现代化产业体系建设 技能提升重点目录

产业类别	细分行业 (领域)	技能类别	技能细分
一、先进制造业	(一)电子信息	1. 晶片加工	1-1 晶体制备
			1-2 晶体切割
			1-3 硅片研磨
			1-4 硅晶片抛光
		2. 半导体芯片制造	2-1 光刻工(设备维护与修理)
			2-2 台面成型(生产工艺维护与优化)
			2-3 半导体器件和集成电路电镀
		3. 电子产品制版	3-1 印制电路照相制版
			3-2 掩膜版制造
			3-3 电子电路逻辑布线
		4. 印制电路制作	4-1 电路图形制作
			4-2 印制电路镀覆
			4-3 印制电路机加工
		5. 液晶显示器件制造	5-1 液晶显示器件阵列制造
			5-2 液晶显示器件成盒制造
			5-3 液晶显示器件模组制造
		6. OLED 显示器件制造	6-1 电子真空镀膜
			6-2 封装
		7. 半导体分立器件和集成电路装调	7-1 芯片装架
			7-2 半导体分立器件封装
			7-3 混合集成电路装调
			7-4 半导体分立器件和集成电路键合
			7-5 半导体分立器件和集成电路微系统组装
			7-6 集成电路测试
		8. 计算机及外部设备装配调试	8-1 计算机整机装配调试
			8-2 计算机零部件装配调试
			8-3 计算机网络设备装配调试

产业类别	细分行业 (领域)	技能类别	技能细分
一、先进制造业	(一)电子信息	9. 通信系统设备制造装接	9-1 通信传输设备装调
			9-2 通信交换设备装调
			9-3 无线通信设备装调
			9-4 通信设备波峰焊装接
		10. 光纤光缆制造	10-1 自动化设备操作与维护
			10-2 无源光器件制造
			10-3 生产过程检测
		11. 软件与信息技术	11-1 数据库应用 (SQL Server、Oracle)
			11-2 计算机程序设计 (COBOL、JAVA、.NET、FPGA 嵌入式应用、嵌入式应用-ARM)
			11-3 计算机软件测试 (JAVA、.NET)
			11-4 移动应用测试
			11-5 UI 设计
	(二)装备制造	1. 机械加工	1-1 冷作钣金
			1-2 铣工
			1-3 车工
			1-4 钳工
			1-5 焊工
			1-6 特种熔融焊接工
			1-7 压力焊工
		2. 机械装配	2-1 装配电工
			2-2 装配钳工
			2-3 机修钳工
		3. 数控机床操作	3-1 数控车工
			3-2 数控铣工
			3-3 数控磨工
			3-4 数控冲压
		4. 多工序数控机床操作调整	4-1 数控机加生产线操作调整
			4-2 数控组合机床操作调整
			4-3 加工中心操作调整
			4-4 复合机床操作调整
		5. 工装工具制造加工	5-1 模具工
			5-2 模型制作
			5-3 量具刀具制造
			5-4 工具钳工
		6. 汽车整车制造	6-1 汽车生产线操作工
			6-2 汽车装调工
			6-3 汽车性能试验工

产业类别	细分行业 (领域)	技能类别	技能细分
一、先进制造业	(二)装备制造	7. 轨道交通设备制造	7-1 机车制修
			7-2 车辆制修
			7-3 动车制修
		8. 航空产品(工业无机)装配调试	8-1 飞机系统安装调试
			8-2 航空发动机设计辅助
			8-3 航空发动机装配维修
			8-4 航空螺旋桨装配
			8-5 航空电气安装调试
			8-6 航空附件装配
			8-7 飞机无线电设备安装调试
			8-8 飞机特种设备检测与修理
		9. 航空器(工业无机)部件修理与维护	9-1 动力装置修理
			9-2 机械部件修理
			9-3 电子部件修理
			9-4 电气部件修理
			9-5 民用航空器机械维护
		10. 智能制造	10-1 工业机器人装调
			10-2 工业机器人操作及应用
			10-3 工业机器人基本编程与维护
			10-4 数控铣计算机辅助编程
	(三)医药健康	1. 化学实验室技术	1-1 化学实验室技术
		2. 药物检验	2-1 药理毒理试验
			2-2 药物稳定性考查
			2-3 药理高效液相检验
		3. 生物药品制造	3-1 生化药品制造工
			3-2 发酵工程制药工
			3-3 疫苗制品工
			3-4 血液制品工
			3-5 基因工程药品生产工
		4. 医疗器械制装配	4-1 临床检验类设备组装调试
			4-2 医用电子仪器组装调试
			4-3 医用光学仪器组装调试
			4-4 精(微)细器件组装
		5. 康复矫正服务	5-1 矫形器装配
		6. 药物设备保障	6-1 工艺用水处理
			6-2 暖通技术
			6-3 专用设备维修
	(四)新型材料	1. 化工产品生产	1-1 化学实验室技术
			1-2 化工单元操作
			1-3 质量检测

产业类别	细分行业 (领域)	技能类别	技能细分
一、先进制造业	(四)新型材料	2. 电子玻璃制品加工	2-1 电子玻璃制品研磨抛光
			2-2 电子玻璃制品镀膜
			2-3 电子玻璃制品钢化
		3. 玻璃纤维及制品	3-1 玻纤拉丝
			3-2 玻纤编制制品生产
			3-3 玻纤产品后处理
			3-4 玻纤非织造品生产
			3-5 玻璃纤维增塑料制品制造
		4. 石墨及炭素制品生产	4-1 石墨化工
			4-2 炭素制品工
			4-3 炭素特种材料工
		5. 通用技能	5-1 工艺设计
			5-2 结构设计(产品)
			5-3 复合材料试验
	(五)绿色食品	1. 农业生产	1-1 农艺工(粮食作物栽培、油料作物栽培)
			1-2 园艺工(蔬菜栽培、果树栽培、花卉栽培、茶树栽培)
			1-3 食用菌生产
			1-4 中药材种植
		2. 园艺产品加工	2-1 果蔬分级整理
			2-2 花卉加工
		3. 竹麻制品加工	3-1 竹藤制品加工
		4. 农产品现代加工	4-1 PLC 工程师
			4-2 酱腌菜制作
			4-3 调味料制作(川味复合调味料)
		5. 白酒酿造	5-1 酿酒师
			5-2 品酒师
			5-3 调酒师
			5-4 检验检测
		6. 饮料制作	6-1 电气/机械工程
			6-2 PM 工程师
		7. 茶叶制作	7-1 茶叶加工
			7-2 评茶员
		8. 烟草加工	8-1 烟机设备操作修理

产业类别	细分行业 (领域)	技能类别	技能细分
二、现代服 务业	(一)会展经济	1. 工艺美术与创意设计	1-1 视觉传达设计
			1-2 陈列展览设计
			1-3 数字媒体艺术
			1-4 装潢美术设计
		2. 会议及展览服务	2-1 会展设计策划
			2-2 会展营销
			2-3 会展现场执行
			2-4 安全评价
			2-5 安全检查
	(二)金融 服务业		1-1 信用管理师
			1-2 中小贷担保项目经理
			1-3 信贷专职审批人
			1-4 金融软件开发与运维
	(三)现代 物流业	1. 物流代理服务	1-1 物流服务师 L
			1-2 国际货代
			1-3 跨境电子商务
		2. 仓储服务	2-1 仓储管理
			2-2 物流服务师
			2-3 冷藏工
			2-4 制冷设备维修
		3. 装卸搬运服务	3-1 起重机装卸操作
			3-2 叉车操作
			3-3 危险货物运输作业
		4. 航空运输服务	4-1 航空运输地面服务员
			4-2 汽车驾驶(A牌)
		5. 物流系统研发	5-1PMP/NPDD 项目管理
			5-2 物流数据分析
		6. 物流运营	6-1 物流运作 SOP 标准化
			6-2 物流调度
	(四)文旅产业	1. 数字出版	1-1 数字视频策划制作
			1-2 专业排版 (PageMaker)
		2. 影视娱乐	2-1 数字合成
			2-2 多媒体作品制作
			2-3 影视动画制作(角色制作、场景制作、后期制作)
			2-4 3D 美术师
			2-5 漫画师
		3. 文化创意	3-1 创意设计
			3-2 平面设计
			3-3 色彩设计
			3-4 工艺美术品设计

产业类别	细分行业 (领域)	技能类别	技能细分
二、现代服务业	(四) 文旅产业	4. 非遗保护与开发	4-1 民间工艺品制作(蜀绣、蜀锦、竹编、藤编)
		5. 美食旅游	5-1 茶艺师
			5-2 西式烹调师(高级)
			5-3 西式面点师(高级)
			5-4 中式烹调师(高级)
			5-5 中式面点师(高级)
		6. 体育旅游	6-1 文化娱乐体育经纪代理
		7. 旅游服务	7-1 导游(高级)
		8. 酒店服务	8-1 餐饮信息化系统管理
			8-2 酒店信息化系统管理
			8-3 酒店接待(高级)
			8-4 客房服务(高级)
	(五) 生活服务业	1. 物业管理服务	1-1 智能楼宇管理
		2. 生活照料服务	2-1 婴儿发展引导员
			2-2 育婴员
			2-3 母婴护理
			2-4 家政服务员
		3. 康养护理服务	3-1 养老护理(医疗照护、健康照护)
			3-2 康复护理
		4. 健康咨询服务	4-1 老年人能力评估师
			4-2 公共营养师
			4-3 健康管理师
			4-4 养老规划师
三、新经济	(一) 人工智能+		1-1 计算机编程(人工智能、自然语言、识别算法)
			1-2 可编程序控制系统设计
			1-3 过程控制系统设计与管理
			1-4 运动控制系统设计与管理
			1-5 工业以太网系统设计与管理
			1-6 工业控制网络集成设计与管理
			1-7 嵌入式系统设计与开发
			1-8 工业机器人设计与管理
	(二) 大数据+	1. 云计算与大数据应用	1-1 架构师
			1-2 大数据技术工程
			1-3 系统工程(GO语言)
			1-4 图计算/图挖掘工程
			1-5 算法工程

产业类别	细分行业 (领域)	技能类别	技能细分
三、新经济	(二) 大数据+	1. 云计算与大数据应用	1-6 数据交换
			1-7 数据存储
			1-8 计算机网络管理(信息安全、云计算、路由与交换)
			1-9 数据挖掘分析
	(三) 5G+	1. 信息与通信工程	1-1 移动通信技术
			1-2 硬件开发与测试
		2. 设备维护	2-1 CT 设备部署维护
			2-1 IT 设备部署维护
		3. 网络工程	3-1 计算机编程(人工智能)
			3-2 研发测试认证工程师
			3-3 驱动设计与开发
		4. 业务编排	4-1 MANO 架构设计
			4-2 业务部署编排
	(四) 清洁能源+	1. 数据中心运行维护	1-1 大数据中心设备操作与维护
		2. 清洁载能工业	2-1 绿色设计技术
			2-2 清洁生产技术
			2-3 废弃物资源化处理
			2-4 生态工业共生链接技术
	(五) 供应链+	1. 供应链构建与运营	1-1 供应链管理软件应用
			1-2 供应链设计辅助
			1-3 供应链数据库维护

附件 2

重要政策措施落实责任分工与工作推进表

政策措施	具体内容	责任分工	工作推进安排
一、鼓励企业开展职工技能提升培训	(一) 企业开展技能提升培训且职工获得技师和高级技师职业资格证书的,按每人 3000—6000 元标准给予企业补贴。	市人社局	2019 年 9 月底前制定具体措施
	(二) 与职业技术(技工)院校合作开展新型(现代)学徒制且学员取得职业资格证书的,按培训费用的 60%给予企业补贴,每人每年最高不超过 6000 元。	市人社局、市教育局	2019 年 9 月底前出台实施细则
	(三) 企业引进国际知名企业高端技能人才开展技能讲座和培训或选派优秀技能人才赴国际知名企业、院校开展专项技能培训的,给予最高 50 万元补贴。	市人社局、市经信局、市商务局、市农业农村局、市新经委、市财政局	2019 年 12 月底前制定具体措施
二、鼓励院校和培训机构开展技能培训	(四) 在蓉高校和职业(技工)院校根据成都产业发展需要,与在蓉重点产业企业合作建设学生实训(实习)基地的,给予最高 100 万元补贴。	市教育局、市人社局、市财政局	2019 年 12 月底前出台实施细则
	(五) 研发新产业、新技术、新业态技能培训课程的,给予最高 10 万元补贴;自主开发技能培训公开课且向市民开放学习的,按每门课最高 5 万元给予补贴。	市人社局、市财政局	2019 年 9 月底前制定具体措施

政策措施	具体内容	责任分工	工作推进安排
三、鼓励企业接收高校毕业生见习	(六) 企业设立高校毕业生就业见习基地, 接收高校毕业生就业见习的, 按当地最低工资标准的 80% 给予企业补贴。	市人社局	2019 年 9 月底前制定具体措施
四、鼓励社会组织参与技能提升	(七) 行业协会等社会组织开展行业技能提升培训符合成都市技能提升补贴目录的, 按规定给予补贴。	市人社局、市财政局	2019 年 12 月底前制定具体措施
	(八) 社区(村)开展群众性技能提升培训教育, 所需资金可从公共服务资金列支。	各区(市)县政府	持续推进
	(九) 鼓励技能大师工作室、首席技师工作室、劳模和工匠创新工作室、职工创新工作室开展“以师带徒”等形式的技能提升活动, 成效明显的在评优评先中予以倾斜。	市人社局、市总工会, 各区(市)县政府	2019 年 9 月底前制定具体措施
五、鼓励市民参加提升技能培训	(十) 失业人员、农村富余劳动力、残疾人、退役军人等重点人群参加技能培训且考核合格的, 培训费用全免。	市人社局、市退役军人局、市残联	2019 年 9 月底前制定具体措施
	(十一) 市民参加技能提升培训教育取得职业资格证书的, 给予 1000—2500 元技能提升补贴。	市人社局	2019 年 9 月底前制定具体措施
六、鼓励技能人才提升学历	(十二) 企业职工采取非脱产方式入读职业院校的实行弹性学制, 累计课时和学分达到要求的, 可取得相应毕业证书。建立学习成果积累和转换制度。	市教育局、市人社局	2019 年 12 月底前制定具体措施

政策措施	具体内容	责任分工	工作推进安排
七、建立技能提升综合服务信息平台	(十三) 建立技能提升网络平台, 开发成都技能提升 APP。	市人社局、市委 社治委、市财政局	2019 年 12 月底前 制定建设方案; 2020 年完成平台和 APP 建设
	(十四) 建立技能人才综合数据库, 建立技能人才年度调查统计分析制度。	市人社局、市财 政局	2019 年 12 月底前 制定数据库建设方 案; 2020 年建立统 计制度、完成数据 库建设
八、鼓励企业和院校建设新型职业技术学院	(十五) 与国际知名职业技术学院、跨国企业、知名企业等合作投资建设专业化新型职业技术学院的, 给予最高 5000 万元补贴。	市人社局、市教 育局、市经信 局、市商务局、 市农业农村局、 市财政局	2019 年 12 月底前 出台实施细则
	(十六) 与国际知名职业技术学院、跨国企业、知名企业等合作建设新兴产业技能培训专业的, 给予最高 2000 万元补贴。	市人社局、市教 育局、市经信 局、市商务委 局、市农业农村 局、市财政局	2019 年 12 月底前 出台实施细则
	(十七) 与国际知名企业合作设立高端产业技能人才实训(培训)中心且培训量达到一定规模的, 给予最高 2000 万元补贴	市人社局、市经 信局、市商务 局、市农业农村 局、市财政局	2019 年 12 月底前 出台实施细则
九、鼓励技能中介机构发展	(十八) 国内外知名权威职业技能学会(协会)来蓉设立分支机构或授权开展职业技能培训、职业技能认证(鉴定)、职业技能交流的, 给予最高 200 万元资金扶持。	市人社局、市财 政局	2019 年 12 月底前 出台实施细则
	(十九) 在蓉职业技能学会(协会)引进国际先进、新兴职业技能培训认证(鉴定)标准或创新建立国内外认可的新型职业技能培训认证标准体系的, 给予最高 500 万元补助。	市人社局、市财 政局	2019 年 12 月底前 出台实施细则

政策措施	具体内容	责任分工	工作推进安排
十、做实基础培训平台	(二十) 加强公共实训基地、职业农民培育基地和创业孵化基地、众创空间建设。	市人社局、市科技局、市经信局、市农业农村局	持续完善各项建设政策措施
	(二十一) 建立成都技能提升网络学习平台,建设职业培训网络学校、网络学院和移动课堂。	市人社局、市教育局	2019 年 9 月底前完成建设方案; 2019 年 12 月底前建成
	(二十二) 对接世界技能大赛标准,加强竞赛集训基地建设,对成功创建国家级主、辅基地和省(市)级基地的,分别给予 500 万元、300 万元和 50 万元经费支持。	市人社局、市财政局	2019 年 9 月底前制定建设方案及措施
十一、广泛开展技能竞赛活动	(二十三) 在蓉企业和院校牵头组织举办行业和产业国际性技能竞赛活动的,给予最高 1000 万元补贴;承办国家级竞赛和省级一类竞赛的,给予每个项目最高 40 万元办赛补助。	市人社局、市教育局、市总工会、市财政局	2019 年 9 月底前出台实施细则
	(二十四) 选派优秀技能人才参加国际技能竞赛活动并获奖的,给予企业最高 50 万元奖励。	市人社局、市经信局、市商务局、市农业农村局、市财政局	2019 年 9 月底前出台实施细则
	(二十五) 对入选世界技能大赛国家集训队的选手,给予每人 5 万元奖励。对在市级及以上技能竞赛中获得一、二、三等奖的,授予“技术能手”称号、晋升技能(职业资格)等级,并给予最高 50 万元一次性奖励。	市人社局、市财政局	2019 年 9 月底前制定具体措施
	(二十六) 鼓励院校、企业积极参与技能竞赛活动,对指导选手在世界技能大赛和全国性技能竞赛中获奖的教练团队、技术指导专家团队	市人社局、市教育局、市财政局	2019 年 9 月底前制定具体措施

政策措施	具体内容	责任分工	工作推进安排
	给予获奖选手同等标准奖励，对获奖选手所在单位按照该单位获奖选手奖励标准总和予以奖补。		
十二、打造“技能成都”品牌	（二十七）实施“技能成都”品牌化战略，选择具备产业优势、专业特色的区（市）县，按照“一区（市、县）一品牌”思路，打造一批符合成都产业需求、特色鲜明、辐射西南的技能成都品牌。	市人社局	2019年9月底前制定“技能成都”品牌目录；2019年12月底前制定工作方案
	（二十八）整合提升市级技能各类竞赛项目，加强对全市技能竞赛的统筹，建立与成都产业体系高度协同的立体式竞赛体系。	市人社局	2019年9月底前形成全市技能竞赛项目目录及管理办法
	（二十九）实施“金牌选手”招引工程，实行“企业提需求、政府给编制”政企合作引才，对国内引进且符合条件的给予每人最高30万元一次性安家补助和管理期内每月1000元岗位激励金。	市人社局、市财政局	2019年12月底前制定具体措施
十三、强化技能价值激励	（三十）支持用人单位对聘用的高级工、技师、高级技师，比照相应层级工程技术人员确定其待遇。	市人社局	指导和督促企业落实
	（三十一）企业引进的优秀高技能人才，其子女入学、户籍、住房等方面与专业技术人员享受同样政策。	市人社局、市公安局、市教育局、市住建局	2019年9月底前制定具体措施
	（三十二）全日制高级工班、预备技师（技师）班毕业生的工资标准，可分别比照大专、本科学历执行。	市人社局	指导和督促企业落实
	（三十三）打通技能人才与专业技术人才成长通道，高技能人才可参加工程系列专业技术职称评审。	市人社局	2019年9月底前制定具体措施

政策措施	具体内容	责任分工	工作推进安排
十四、优化体制机制支撑	(三十四)完善现代职业教育制度,推进职业教育、继续教育、普通教育有机衔接,建立校企紧密合作、产教深度融合的技能人才培养机制。	市教育局、市经信局、市商务局、市农业农村局	2019年12月底前形成职业教育产教融合实施意见
	(三十五)开展新兴职业专项能力考核认证和中职院校正高级教师职称评审,到2020年所有中职院校全部实施正高级教师职称评审。	市人社局、市经信局、市商务局、市农业农村局	2019年12月底前制定具体措施
十五、组织保障	(三十六)建立市全民技能提升工作联席会议制度。各区(市)县党委政府、市级各部门要将全民技能提升作为“一把手”工程,纳入目标管理。	市人社局、市委办公厅、市政府办公厅,各区(市)县政府	持续推进
	(三十七)修订《成都市就业创业补助资金使用办法》。	市人社局、市财政局	2019年12月底前完成
	(三十八)建立培训绩效评估体系,加强技能培训的真实性、实效性监管。探索建立劳动者职业技能培训电子档案。对培训机构实行实时动态监管。	市人社局	2019年12月底前制定具体措施

中共成都市委办公厅

2019 年 6 月 25 日印发

